



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.๑ นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- การปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม
- ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

๑.๒ นโยบายด้านการสรรหาคandidate เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ

๑.๓ นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ให้มีความโปร่งใส ถูกต้องตามขั้นตอน และทันเวลา

๑.๔ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามมาตรฐานตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร
- มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

๑.๕ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แต่สายตา
- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๑.๖ นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- จัดทำประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
- จัดทำแนวปฏิบัติทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา พร้อมทั้งประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ถือปฏิบัติ
- ส่งเสริมการจัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์ สังคมโดยรวม เช่น การเป็นจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ ต่างๆ เป็นต้น
- ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคคล ตระหนักและมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

๑.๗ นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑.๘ นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตาม

กฎหมาย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงาน
- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส.

๑.๙ นโยบายด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

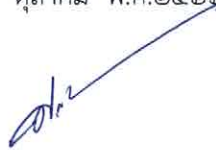
- ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบและ

กฎหมายกำหนด

- การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยใช้หลักคุณธรรม และปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส
- การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี
- การลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางพรณี เสรีัจฉริยะกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ