

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค่า
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป
-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ เป็นไปตามขั้นตอน ถูกต้อง สมบูรณ์</p> <p>๑. มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการครบทุกส่วนราชการ</p> <p>๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง มีการเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน</p> <p>๓. มีการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง มีการลงชื่อผู้เข้าร่วมประชุม และมีรายงานการประชุม</p> <p>๔. มีการวิเคราะห์ค่างานในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง มีการระบุส่วนราชการครบถ้วน มีหน้าที่ความรับผิดชอบใดพร้อมทั้งระบุงานอย่างชัดเจน</p> <p>๕. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วเสร็จ สมบูรณ์ ส่งขอความเห็นชอบต่อ ก. อบต.จังหวัดนครราชสีมา ได้ภายในเวลาที่กำหนด และประกาศใช้แผน</p>	<p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค่า ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้ง ระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	-ไม่ใช้งบประมาณ

๒. นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป
- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นปีละ ๒ ครั้ง	- ประกาศยกย่องชมเชยผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง	-องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มีผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๙ ราย จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ตามประกาศ อบต.โนนคำ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ ๒๕๖๕) มีผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๙ ราย จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ตามประกาศ อบต.โนนคำ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	-ไม่ใช้งบประมาณ

๒. นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป
- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นปีละ ๒ ครั้ง	- ประกาศยกย่องชมเชยผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง	- องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มีผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๙ ราย จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ตามประกาศ อบต.โนนคำ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ ๒๕๖๕) มีผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๙ ราย จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ตามประกาศ อบต.โนนคำ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	-ไม่ใช้งบประมาณ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป
<p>-การบริหารผลการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>-ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศ อบต.โนนคำ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณคือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อ พิจารณา กลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป
การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร	<p>- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม รักษาระเบียบแบบแผนของทางราชการและรักษาระเบียบวินัย ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>-ไม่มีผู้ถูกดำเนินการทางวินัย</p>	<p>๑. ดำเนินการประกาศ เรื่อง นโยบาย ไม่รับ – ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ประกาศการแสดงความเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๔.ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมให้ถือปฏิบัติ</p> <p>๕.๑ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๕.๒ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๕.๓ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. จัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๓๖๐ บาท</p>

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป
-มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	- บุคลากรได้รับการพัฒนา การฝึกอบรม ตามมาตรฐานตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ประชาสัมพันธ์ การวางแผนสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานส่วนตำบล ให้ทราบผ่านทางเว็บไซต์ อบต. - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม อบต.มีพนักงานส่วนตำบล ๑๖ อัตรา ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕	-ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๕,๙๕๔.- บาท

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป
การจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย	- อบต.โนนคำ มีสถานที่ทำงานที่น้อยอยู่ นำทำงาน	๑.อบต.ได้จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ โต๊ะเก้าอี้ ตู้เก็บเอกสารให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน ๒.จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. ๓.ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงาน ๔.การจัดแบ่งสถานที่ทำงาน เพื่อการปฏิบัติงานเป็นสัดส่วน เพื่อการบริหารประชาชน ๕. จัดสถานที่ทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอกับการทำงาน มีการระบายอากาศที่ดี อุณหภูมิเหมาะสม ไม่มีกลิ่น/เสียงดัง /กลิ่นสารเคมี ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน	-๒๒๓,๗๖๐ บาท -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. นโยบายด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป
สวัสดิการและค่าตอบแทน	-จัดสวัสดิการให้กับพนักงานตำบลตามสิทธิ	๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยใช้หลักคุณธรรม และปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส ๒. การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๓. เบิกจ่ายสวัสดิการค่าเช่าบ้านและเช่าซื้อให้กับ พนักงานส่วนตำบลตามสิทธิ ๔. เบิกจ่ายเงินให้ค่าการศึกษาบุตรตามสิทธิ ๕. จัดทำในเรื่องของบำเหน็จของ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รายและ บำนาญพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	๖๐๙,๓๓๙.-บาท ๖๗๗,๐๐๐ บาท ๕๘,๐๐๐ บาท ๕๔๒,๕๕๘ บาท

ปัญหาและอุปสรรค

..... - องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ มีงบประมาณน้อยไม่เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

..... - ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมากขึ้น

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายการ	จำนวน	สัดส่วน คิดเป็นร้อยละ
๑. กรอบอัตรากำลัง	๓๐	๑๐๐.๐๐
๒. ตำแหน่งว่าง	๔	๑๓.๓๓
๓. การเข้ารับราชการ	๒๖	๘๖.๖๗
- บรรจุใหม่	-	-
- รับโอน	๑	๓.๓๓
- บรรจุกลับ	-	-
๔. การสูญเสียข้าราชการ		
- ลาออก	๑	๓.๓๓
- ให้โอน	๓	๑๐.๐๐
- เกษียณอายุราชการ	๒	๖.๖๗
- เสียชีวิต		

๒. ข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

รายการ	จำนวน	สัดส่วน คิดเป็นร้อยละ
- จำนวนพนักงานส่วนตำบล	๑๖ คน	๑๐๐
- จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรม ตามมาตรฐานตำแหน่ง	๑๕ คน	๙๓.๗๕

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางปัญพัสตร์ ลิ้มสมโภชน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชนัฐตา พัฒนภาไชย)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี.....

(เกษม แป้นหมื่นไวย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนันทนา เกี้ยวสันเทียะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

(ลงชื่อ).....

(นางพรรณณี เสรีอัจฉริยะกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ