

๑๓๑																				
น้ำหนักรวม	70	คะแนนที่ได้																		

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

-2-

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ 30) สำหรับตำแหน่ง ประเภท วิชาการและ ประเภททั่วไป

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (1)	น้ำหนัก (2)	ระดับที่คาดหวัง/ต้อง การ (3)	ระดับที่ประเมิน ได้ (4)	คะแนน ที่ได้ (5)	ผลการประเมิน $(6) = \frac{(2) \times (4)}{(3)}$ (5) 5	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดง ออก (7)
สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกประเภท)						
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม						
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน						

น						
4. การบริการเป็นเลิศ						
5 การทำงานเป็นทีม						
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย 3 สมรรถนะ)						
1.....						
2.						
3.						
น้ำหนักรวม	30	คะแนนรวม				

-3-

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน (1)	คะแนน (ร้อยละ) (2)	ผลการประเมิน (ร้อยละ) (3)	หมายเหตุ
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	30		

(สมรรถนะ)			
คะแนนรวม	100		

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90)
- ดี (ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80)
- พอใช้ (ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน / สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)

ส่วนที่ 4 ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้ทำข้อตกลง) ตำแหน่ง

ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมิน กำหนดตัวชี้วัด
น้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก และสมรรถนะ ประจำสายงาน ในแต่ละสมรรถนะ
พร้อมนี้จึงลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ (ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ

(ผู้ประเมิน)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

.....

วันที่.....

วันที่.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนา ปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมิน รับทราบแล้ว	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
---	--	--

<p>ลงชื่อ (ผู้รับการประเมิน) (.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน) (.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>โดยมี..... เป็นพยาน</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>.....พยาน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>.....</p> <p>วันที่</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
---	--	---

-5-

<p>ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)</p>	<p>ส่วนที่ 7 มติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้</p> <p>.....</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามผลคะแนนที่ผู้ประเมินเสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้</p> <p>.....</p>

ลงชื่อ.....

(นางพรรณิ เสรีอังฤษะกุล)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

วันที่

เอกสารประกอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ

ของตำแหน่ง.....

สังกัด

โครงการ/งาน/กิจกรรมที่ 1

น้ำหนัก ร้อยละ

หน่วยวัด ปริมาณ

คำอธิบายการดำเนินงานตามโครงการ

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นคะแนนเป็น 6 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ (ร้อยละ)
ตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

คะแนน	ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ)
0.5	ไม่ถึงร้อยละ 60 ของเป้าหมาย
1	ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย
1.5	ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
2	ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย
2.5	ตั้งแต่ร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
3	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โดยพิจารณาจาก :

.....
.....
.....
.....
.....

เอกสารประกอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ

โครงการ/งาน/กิจกรรมที่ 1

หน้าหลัก _____ ร้อยละ

หน่วยวัด คุณภาพ

คำอธิบายการดำเนินงานตามโครงการ

.....

.....

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นคะแนนเป็น 6 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ (ร้อยละ)
ตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

คะแนน	ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ)
0.5	ไม่ถึงร้อยละ 60 ของเป้าหมาย
1	ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย
1.5	ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
2	ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย
2.5	ตั้งแต่ร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
3	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โดยพิจารณาจาก :

.....

.....

.....

.....

.....

เอกสารประกอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ

โครงการ/งาน/กิจกรรมที่ 1

หน้าหลัก ร้อยละ

หน่วยวัด ประโยชน์

คำอธิบายการดำเนินงานตามโครงการ

.....
.....
.....
.....

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นคะแนนเป็น 8 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ (ร้อยละ)
ตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

คะแนน	ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ)
0.5	ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย
1	ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 75 ของเป้าหมาย
1.5	ตั้งแต่ร้อยละ 75 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
2	ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 85 ของเป้าหมาย
2.5	ตั้งแต่ร้อยละ 85 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย
3	ตั้งแต่ร้อยละ 90 แต่ไม่ถึงร้อยละ 95 ของเป้าหมาย

3.5	ตั้งแต่ร้อยละ 95 ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
4	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โดยพิจารณาจาก :

.....

.....

.....

.....

.....

.....