

5. การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรับรองการบริหารภาครัฐแนวใหม่
มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากรเพื่อ
 รองรับวัฒนธรรมใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ มีการพัฒนา
 ด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ในการปฏิบัติงานเชิงรุกและเน้นผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่บุคลากรได้รับการอบรม ตามหลักสูตรใน
 การพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม โดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
 100% ภายในปี 2558

2. หน่วยงานมีผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80,90
 และ 100 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 – 2560 ตามลำดับ

มาตรการที่ 2 สร้างเสริมสมรรถนะให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ ได้รับการ
 พัฒนาสมรรถนะตามแผนขององค์กร

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

ตัวชี้วัด หน่วยงานมีผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80,90

และ 100 ตามแผนการพัฒนาที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 – 2560 ตามลำดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 1 พัฒนาแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกภารกิจขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลโนนคำ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ มีการพัฒนาองค์
 ความรู้ให้ครอบคลุมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีแผนพัฒนาบุคลากรที่

ครอบคลุมตามภารกิจภายในปี 2558

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมให้ใช้ระบบ IT ในการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลายรูปแบบสำหรับ
 การพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนพนักงานและพนักงานจ้าง ที่มีฐานข้อมูลด้านบุคคลที่มี

ความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัยอยู่เสมอ และนำมาใช้งานได้จริง

มาตรการที่ 3 ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากร เพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการ
 ปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบการควบคุมกำกับและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร