



แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2560

1. หลักการ

ในปัจจุบันพบว่าองค์กรในภาคราชการมีการเปลี่ยนแปลงในหลายๆ เรื่อง เช่น การปฏิรูประบบราชการ การกระจายอำนาจการบริหารราชการส่วนกลางไปสู่ส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงกระบวนการภายในเพื่อให้ได้บริการที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากล เป็นองค์กร ธรรมมาภิบาล (Good Governance) การปรับเปลี่ยนมุมมองที่มุ่งเน้นความสำคัญของประชาชน (Customer Centric) การปรับลดขนาดกำลังคนภาครัฐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Vase Management – RVM) ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในสิ่งต่างๆ เหล่านี้ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานราชการต้องปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา แต่การปรับเปลี่ยนการบริหาร “คน” หรือทรัพยากรบุคคลนั้น สำหรับภาคราชการแล้วยังถือได้ว่าเปลี่ยนแปลงได้ช้า เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งในด้านการปรับเปลี่ยนกระบวนการที่ต้นหรือค่านิยมในการปฏิบัติราชการ และในด้านการจัดระบบบริหารกำลังคนให้ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ จากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มุ่งเน้นการจัดการจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ทำให้ส่วนราชการต้องกำหนดยุทธศาสตร์การทำงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ และปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในรูปแบบบูรณาการ เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ฯ ให้บังเกิดผลโดยเร็ว ดังนั้น จึงจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำจะต้องพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะขีดความสามารถ เพื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ ความสามารถพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการด้านต่างๆ ของโลก พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้นการประชาชนในท้องถิ่น จะมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีได้ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานและลูกจ้างของท้องถิ่น ซึ่งต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ต้องมีจิตสำนึกกระทำเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนนอกจากนี้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้กำหนดบทบัญญัติในมาตรา 7 ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความผาสุกของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ จึงได้วางแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเป็นระบบภายใต้เป้าหมายและยุทธศาสตร์การพัฒนา อีกทั้งเพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงาน การทำงานร่วมกันเป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และการปลดปล่อยพลังความคิดของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในทุกระดับ ให้ร่วมกันพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ เพื่อนำไปสู่การสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ