



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค่า
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๒ (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค่า จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยได้คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของ หน่วยงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค่า เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง “

ข้อ ๒ ประกาศกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณคือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคมถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน” หมายความว่า ระยะเวลาของการประเมินครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อนึ่งสำหรับการขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ ตามประกาศฯ ข้างต้น ข้อ ๓๑ (๓) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางพรรณณี เสรีอัจฉริยะกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค่า