





<b>สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย 3 สมรรถนะ)</b>						
1.....						
2. ....						
3.....						
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>30</b>	<b>คะแนนรวม</b>				

-3-

**สรุปผลการประเมิน**

<b>องค์ประกอบการประเมิน (1)</b>	<b>คะแนน (ร้อยละ) (2)</b>	<b>ผลการประเมิน (ร้อยละ) (3)</b>	<b>หมายเหตุ</b>
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	30		
<b>คะแนนรวม</b>	<b>100</b>		

**ระดับผลการประเมิน**

ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)

- ดีมาก (ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90)
- ดี (ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80)
- พอใช้ (ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

**ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล**

ผลสัมฤทธิ์ของงาน / สมรรถนะที่เลือก พัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)

-4-

**ส่วนที่ 4 ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ**

ชื่อ-นามสกุล (ผู้ทำข้อตกลง) ..... ตำแหน่ง  
 ..... ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมิน กำหนดตัวชี้วัด น้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำสายงาน ในแต่ละสมรรถนะ พร้อมนี้จึงลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ ..... (ผู้รับการประเมิน)  
 ..... (ผู้ประเมิน)  
 ( ..... )  
 ( ..... )  
 ตำแหน่ง .....  
 .....  
 วันที่.....  
 ที่.....

ลงชื่อ .....  
 .....  
 ตำแหน่ง .....  
 .....  
 วัน .....

### ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

<p> <input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนา            ปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว              ลงชื่อ .....            (ผู้รับการประเมิน)              ( ..... )            ..)         </p>	<p> <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมิน            รับทราบแล้ว              ลงชื่อ.....            (ผู้ประเมิน)              ( ..... )            ..... )         </p>	<p> <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....            แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ              โดย            มี.....            ..... เป็นพยาน            ลงชื่อ .....            .....พยาน              ( ..... )            ..... )         </p>
--	--	--



**ส่วนที่ 8 ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น**

- เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

.....

.....

.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....คะแนน

ลงชื่อ.....

(นางพรรณิ เสรีอัจฉริยะกุล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ

วันที่ .....

# เอกสารประกอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ

ของ .....

...ตำแหน่ง.....

สังกัด .....

.....

## โครงการ/งาน/กิจกรรมที่ 1

.....

น้ำหนัก ร้อยละ .....

หน่วยวัด ปริมาณ .....

### คำอธิบายการดำเนินงานตามโครงการ

.....

.....

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นคะแนนเป็น 6 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ (ร้อยละ) ตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

คะแนน	ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ)
0.5	ไม่ถึงร้อยละ 60 ของเป้าหมาย
1	ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย
1.5	ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
2	ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย
2.5	ตั้งแต่ร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
3	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โดยพิจารณาจาก :

.....

.....

.....

.....

.....

.....



**เอกสารประกอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ  
โครงการ/งาน/กิจกรรมที่ 1**

.....  
**น้ำหนัก** \_\_\_\_\_ ร้อยละ

.....  
**หน่วยวัด** คุณภาพ .....

**คำอธิบายการดำเนินงานตามโครงการ**

.....  
**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดเป็นคะแนนเป็น 6 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ (ร้อยละ) ตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

คะแนน	ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ)
0.5	ไม่ถึงร้อยละ 60 ของเป้าหมาย
1	ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย
1.5	ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
2	ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย
2.5	ตั้งแต่ร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
3	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โดยพิจารณาจาก :

.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....

**เอกสารประกอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ  
โครงการ/งาน/กิจกรรมที่ 1**

.....  
**หน้าหนัก** ร้อยละ .....

**หน่วยวัด** ประโยชน์ .....

**คำอธิบายการดำเนินงานตามโครงการ**

.....  
.....  
.....  
.....

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดเป็นคะแนนเป็น 8 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ (ร้อยละ) ตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

<b>คะแนน</b>	<b>ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ)</b>
--------------	--

0.5	ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย
1	ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 75 ของเป้าหมาย
1.5	ตั้งแต่ร้อยละ 75 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
2	ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 85 ของเป้าหมาย
2.5	ตั้งแต่ร้อยละ 85 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย
3	ตั้งแต่ร้อยละ 90 แต่ไม่ถึงร้อยละ 95 ของเป้าหมาย
3.5	ตั้งแต่ร้อยละ 95 ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
4	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โดยพิจารณาจาก :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....